



Preventie- en integriteitsbeleid

Organisatie LOTUS



Inhoudsopgave

INLEIDING	2
1. OMGANGSREGELS	3
2.1 Omgangsregels	3
2.2 Begeleiding	3
2. INTEGRITEITSBELEID	4
3.1 Bestuurlijke betrokkenheid	4
3.2 De vertrouwenspersoon	4
3.3 Informatievoorziening	5



INLEIDING

Het preventie- en integriteitsbeleid bestaat uit twee onderdelen.

Allereerst worden de omgangsregels besproken. Als organisatie LOTUS, waarvan vrijwilligers en medewerkers persoonlijk contact hebben met kwetsbare mensen, wil de organisatie LOTUS voorkomen dat schendingen rond machtsmisbruik, financiële schendingen of interpersoonlijke schendingen plaatsvinden.

Het tweede hoofdstuk besluit met het integriteitsbeleid. Naast preventief beleid, in de vorm van omgangsregels, vormt integriteitsbeleid een belangrijk onderdeel van de wijze waarop de veiligheid wordt gewaarborgd. De betrokkenheid van het bestuur, de vertrouwenscontactpersoon, klachtenregeling en informatievoorziening komen in dit hoofdstuk aan bod.

Het benoemde beleid geldt voor de gehele organisatie LOTUS. kringen wordt met klem aangeraden om te bepalen of de vrijwilligers een VOG dienen aan te vragen, het is voor de kring vanuit dit beleid (nog) geen verplichting.

2. OMGANGSREGELS

Als organisatie LOTUS, waarvan vrijwilligers en medewerkers persoonlijk contact hebben met kwetsbare mensen, wil de organisatie LOTUS voorkomen dat schendingen zoals machtsmisbruik, financiële schendingen of interpersoonlijke schendingen plaatsvinden. Schendingen kunnen niet altijd volledig worden voorkomen, maar de organisatie LOTUS vindt het belangrijk de kans van schendingen zo klein mogelijk te maken.

2.1 Omgangsregels

De organisatie LOTUS wil dat slachtoffers, vrijwilligers en medewerkers zich veilig voelen. Dit kan alleen als men elkaar in diens waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit houdt in dat de organisatie LOTUS alle vormen van ongelijkwaardige behandeling, zoals: machtsmisbruik, financiële uitbuiting, discriminerende-, racistische-, seksistische- of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen ontoelaatbaar acht.

De organisatie LOTUS onderscheidt verschillende schendingen van omgangsregels:

- Schendingen rond machtsmisbruik: corruptie, belangenverstrengeling, schenden van geheimhouding en verwijtbare nalatigheid;
- Financiële schendingen: fraude, diefstal, misbruik van ter beschikking gestelde goederen of diensten en verwijtbare verspilling;
- Interpersoonlijke schendingen: discriminatie, intimidatie, vernedering, geweld, pesten, ongewenste intimiteit, seksuele intimidatie en seksueel geweld.

2.2 Begeleiding

De nieuwe vrijwilliger of medewerker voert diens rol zelfstandig uit. Daarbij wordt deze (op afstand) begeleid door een ervaren vrijwilliger. De VertrouwensContactPersoon binnen de afdeling of de Landelijk VertrouwensPersoon voor landelijk vrijwilligers maakt het mogelijk om situaties van grensoverschrijdend gedrag één op één te bespreken. Op die manier kan worden gereflecteerd op de handelwijze van de vrijwilligers en medewerkers, heeft de organisatie LOTUS aandacht voor (persoonlijke) ontwikkeling en houdt de organisatie LOTUS een oog op de veiligheid binnen de organisatie en kringen

Praten over grensoverschrijdend gedrag is meestal niet het eerste dat nieuwe vrijwilligers en medewerkers doen. Daarom is er de gelegenheid om te praten over wat vrijwilligers en medewerkers meemaken.



3. INTEGRITEITSBELEID

Naast preventief beleid en omgangsregels, vormt integriteitsbeleid een belangrijk onderdeel van de wijze waarop de veiligheid wordt gewaarborgd. Hierin wordt de betrokkenheid van het bestuur, de vertrouwenscontactpersoon en informatievoorziening beschreven.

3.1 Bestuurlijke betrokkenheid

Het bestuur is aansprakelijk voor wat tijdens de uitvoering van werkzaamheden gebeurt en voor de vrijwilligers en leden die van de organisatie LOTUS. Daarom is het bestuur aangewezen als verantwoordelijke voor het preventie- en integriteitsbeleid. Het bestuur zorgt ervoor dat het thema periodiek op de agenda staat en dat eventueel te nemen maatregelen op de juiste manier worden getroffen.

3.2 De vertrouwenspersoon

De organisatie LOTUS vindt het belangrijk dat iedereen eerlijk en gelijkwaardig behandeld wordt en zich veilig voelt. Het kan echter voorkomen dat er iets gebeurt dat niet goed voelt en in vertrouwen besproken moet worden.

De Landelijke vertrouwenspersoon (LVP) biedt iedereen, binnen de organisatie LOTUS, de mogelijkheid om in vertrouwen over grensoverschrijdend gedrag te praten. Zowel slachtoffers als medewerkers of vrijwilligers kunnen zich dus wenden tot de LVP. De LVP is onafhankelijk en valt formeel buiten de organisatie. De LVP is erg belangrijk om het melden van (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag makkelijker te maken en vormt een belangrijk onderdeel van het integriteitsbeleid.

De Landelijke vertrouwenspersoon kan worden bereikt via:

<https://organisatielotus.nl/vertrouwenspersoon/>

Na het ontvangen van een bericht gaat de LVP in gesprek met de indiener en beschuldigde. Vervolgens onderzoekt de LVP waar de indiener terecht kan met diens vraag en ondersteunt de indiener bij het zoeken naar eventuele vervolgstappen, zoals het indienen van een officiële klacht.

Kringen wordt geadviseerd om een vertrouwenscontactpersoon (VCP) aan te stellen. Hiertoe worden zij vanuit de LVP ondersteunt bij de communicatie, en het werven van een VCP.

Het bestuur van een kring doet vooraf onderzoek of een beoogd VCP geschikt is en stelt deze na stemming binnen het bestuur aan.

3.4 Informatievoorziening

Het is van belang dat slachtoffers, vrijwilligers en medewerkers weten waar ze terecht kunnen voor meer informatie over sociale veiligheid en grensoverschrijdend gedrag. Op de website van de organisatie LOTUS, namelijk www.organisatielotus.nl, wordt beschreven op welke wijze men in contact kan komen met de LVP. Voor kringen is een tekst beschikbaar gesteld voor verwijzing naar de eigen VCP of naar de Landelijke VP.

Helaas kan het voorkomen dat er binnen onze vereniging en/of kringen dingen gebeuren die jij niet fijn vindt. Denk aan grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, discriminatie, seksuele intimidatie, vernieling, agressie of machtsmisbruik. Dit kan binnen of buiten je eigen kring plaatsvinden. Het zijn voorbeelden van onacceptabel gedrag waardoor je gevoel van plezier en veiligheid binnen de kring en/of organisatie LOTUS drastisch kan afnemen.



Het kan zijn dat je zelf niet goed weet hoe hierop te reageren of hoe hier mee om te gaan. Een oplossing lijkt dan ver weg. Praten lucht vaak op. De landelijk vertrouwenspersoon fungeert in eerste instantie als klankbord en zal goed naar je verhaal luisteren. Meestal is dit genoeg om verder te kunnen.

Naast luisteren kan de landelijk vertrouwenspersoon, indien nodig, ook adviseren. Samen met jou wordt dan bekeken welke stappen je zou kunnen zetten om het op te lossen of om ermee om te gaan. Uitgangspunt is dat jij zelf de regie houdt over de door jou te nemen stappen.

Praten met de landelijk vertrouwenspersoon is vertrouwelijk. Daarom heeft de landelijk vertrouwenspersoon ook een onafhankelijke positie ten opzichte van de kringen en alles daaromheen. De landelijk vertrouwenspersoon is er echt om jou te helpen en te ondersteunen. Wanneer kennis of ondersteuningsmogelijkheden niet op het terrein van de landelijk vertrouwenspersoon liggen, wordt je eventueel doorverwezen naar andere hulp- begeleidingsvormen.

De landelijk vertrouwenspersoon draagt bij aan de ontwikkeling en verbetering van sociale veiligheid binnen de organisatie LOTUS door advies te geven rondom dit thema. Als er veel identieke klachten gemeld worden dan wordt dit teruggekoppeld aan het landelijk bestuur. Uiteraard gaat dit volledig anoniem en worden er géén namen of specifieke kwesties genoemd.

De landelijke vertrouwenspersonen zijn er voor:

- Alle leden van de organisatie LOTUS,
- Vertrouwenscontactpersonen van een kring die willen sparren of een klankbord nodig hebben.

De landelijke vertrouwenspersonen van de organisatie LOTUS zijn:

- Petri Snel-Turlings
- Andre Waalderbos
- Gert Bouten

Loop je ergens tegenaan? Wil je in vertrouwen je verhaal doen? Neem contact op via de link op de website. Zij nemen dan zo spoedig mogelijk contact met je op.